

СОДЕРЖАНИЕ

Предисловие	5
Раздел 1. Принципы правового регулирования	
трудовых отношений	7
Раздел 2. Социальное партнерство в трудовой сфере	33
Соглашение	55
Коллективный договор	64
Главный врач — руководитель медицинского учреждения.....	93
Раздел 3. Трудовой договор	105
Совместительство	134
Изменение трудового договора.....	138
Прекращение трудового договора.....	150
Ученический договор.....	178
Раздел 4. Рабочее время работников	
здравоохранения.....	197
Аттестация рабочих мест.....	215
Раздел 5. Режим рабочего времени и его учет.....	227
Раздел 6. Время отдыха (отпуска)	243
Перерывы в работе.....	246
Выходные и нерабочие праздничные дни	248
Основной и дополнительный отпуска.....	255
Раздел 7. Вопросы правового регулирования оплаты	
труда работников здравоохранения.....	297
Раздел 8. Нормы времени и нормы нагрузки	321
Раздел 9. Охрана труда в медицинских	
учреждениях.....	329
Раздел 10. Гарантии и компенсации работников	
здравоохранения.....	347
Словарь терминов.....	366
Используемая литература.....	375
Приложения.....	385

Предисловие

Коренные преобразования в социальной и экономической областях, которые происходят в последние годы в нашей стране, окончательно утвердили положение, в соответствии с которым **медицинская профессия** должна особо четко **регламентироваться** действующим российским законодательством. Не вызывает также сомнения, что эффективность проведения реформ в здравоохранении во многом определяют кадры и их профессиональная подготовка.

Сферой регулирования трудового права в здравоохранении является, в первую очередь, **труд сотен тысяч медицинских работников**, то есть целенаправленная деятельность получивших специальное образование квалифицированных специалистов по реализации их профессиональных знаний, умственных и физических способностей во имя получения важнейших материальных и духовных благ — **охране, восстановлению и укреплению здоровья российских граждан.**

В соответствии со статьей 63 «Основ законодательства РФ об охране здоровья граждан» **медицинские и фармацевтические работники имеют право** на обеспечение условий их профессиональной деятельности в соответствии с требованиями охраны труда; работу по трудовому договору; защиту своей профессиональной чести и достоинства; совер-