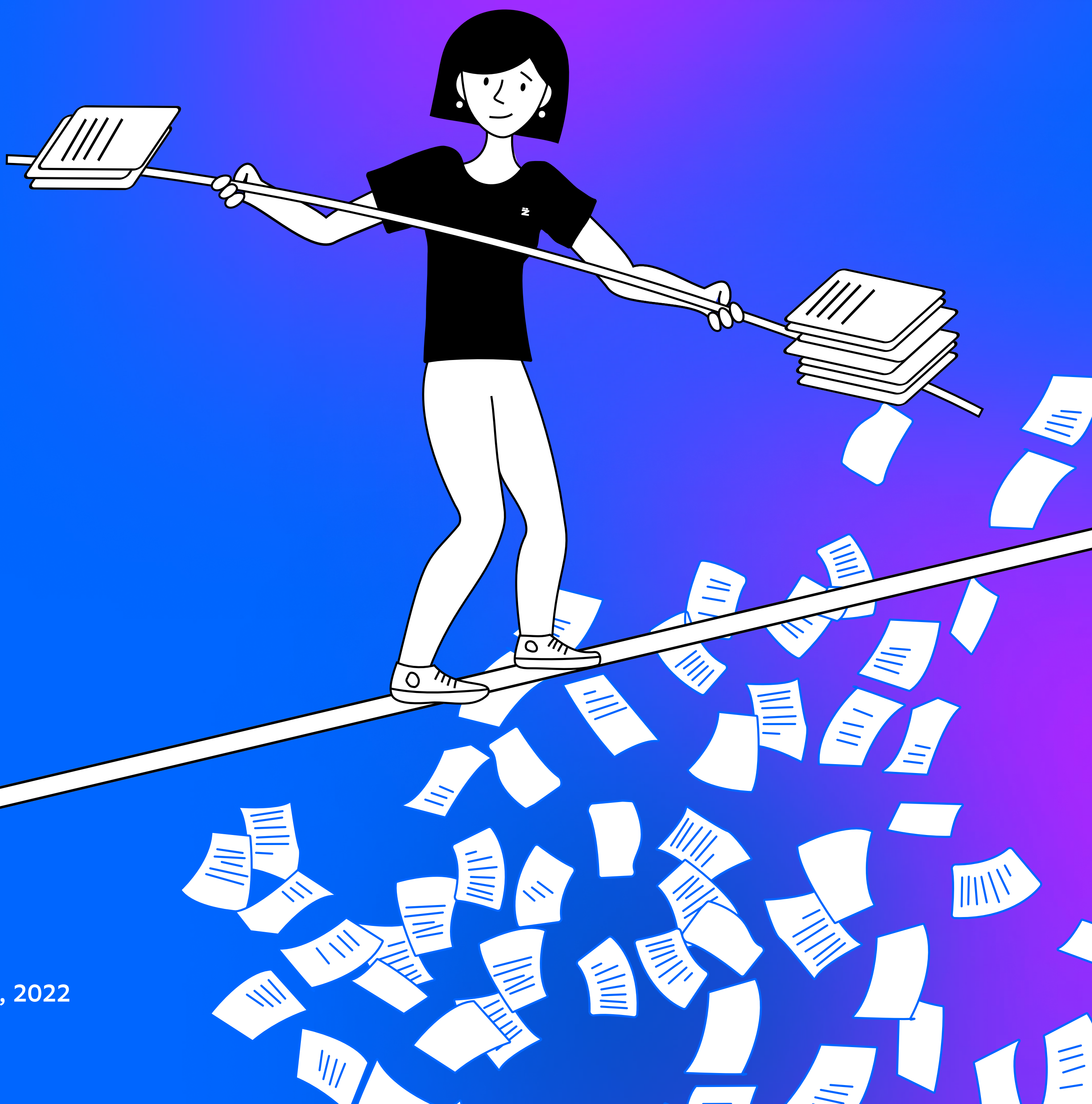


КЭДОметр

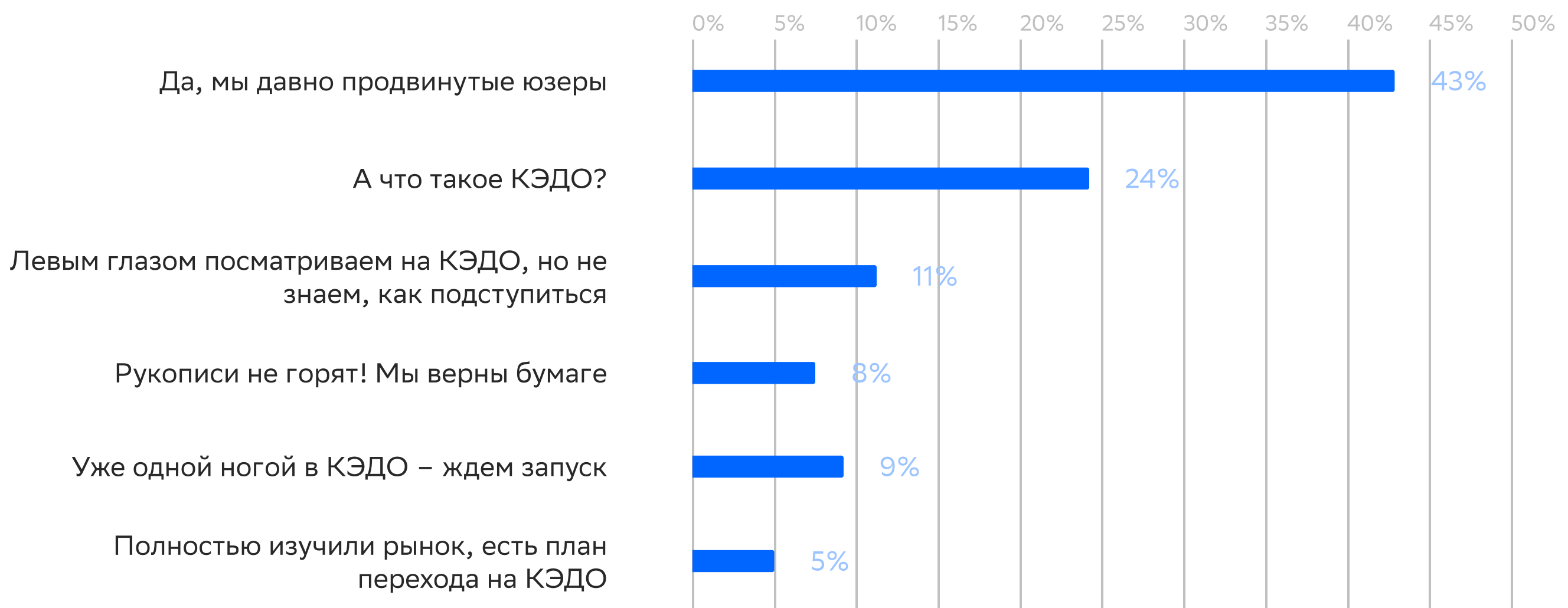
Узнайте, нужен ли вашей компании
кадровый электронный документооборот

Результаты опроса «Пuls HR»,
советы и юмор от HR Сбера





А ваша компания использует КЭДО?



Что это значит?

43 % участников ответили, что уже давно перешли на КЭДО. Для сравнения, в 2019 году только 17 % российских компаний, по данным Deloitte, перевели часть кадровых процессов в электронный вид. Коллеги, растём! Пандемия помогла нам стать более автоматизированными и посмотреть на себя со стороны.

Второй по популярности ответ «А что такое КЭДО?» – 24 % 😊. Если просто, то КЭДО – это, когда все кадровые процессы ведутся не на бумаге, а в электронном виде. Пример такого документооборота – Госуслуги, где можно запросить справку, получить пособие или подать заявление на загранпаспорт.

А знаете, что? Приходите к нам в гости на демо. С удовольствием покажем и расскажем, как это работает. Можно отсканировать QR-код вверху страницы или [перейти по ссылке: pulse-hr.ru](https://pulse-hr.ru)

11 % поделились, что поглядывают на КЭДО одним глазом. 10 лет назад Сбер тоже так косился, но в какой-то момент мы поняли, что нужно не смотреть, а делать! А сегодня мы завершили кадровую трансформацию: смог банк, сможете и вы!

8 %, которые верны бумаге, – понимаем вашу приверженность физическим носителям. Но, по оценкам различных исследований, каждый год на планете **исчезает до 26 миллионов гектаров леса** 😞 Это сопоставимо с территорией Великобритании. Может, попробуем дать цифровому документообороту шанс?

А у компаний, которые готовят и планируют переход на КЭДО (9 % и 5 %), хотим спросить, бывали ли вы на демо платформы «Пульс» и модуля кадровых сервисов?

Если пока нет – страшно рекомендуем 😊 Можно отсканировать QR-код вверху страницы или [перейти по ссылке: pulse-hr.ru](https://pulse-hr.ru)



КЭДО-метр

Прочитайте утверждение и отметьте «Да» или «Нет» напротив каждого варианта

		Да	Нет
1	Численность сотрудников вашей компании давно перевалила за 100		
2	Обработка заявления на удалёнку / гибрид в вашей компании занимает больше 1 рабочего дня		
3	У компании случались задержки выхода сотрудника на работу из-за долгой процедуры оформления		
4	Поиск нужного документа в бумажных папках занимает часы, вопреки всем попыткам систематизации		
5	Вашей организации случалось отказывать кандидату из другого региона из-за сложностей оформления		
6	Порой сотрудники не могут подать документы на визу, потому что получить справку с работы – это целая история		
7	Компания вынуждена арендовать офис побольше и подороже, потому что негде хранить архив документов		
8	Однажды сотрудник не успел на роды к жене, потому что не мог разыскать руководителя, чтобы отпроситься с работы		
9	Коллектив считает, что кадровики – это самые неприятные люди, и обходит вас стороной даже в столовой		
10	Вы просто страшно устали от бумажных завалов на рабочем столе		



Подсчитайте, сколько ответов «Да» вы набрали. Результаты ниже 🙌

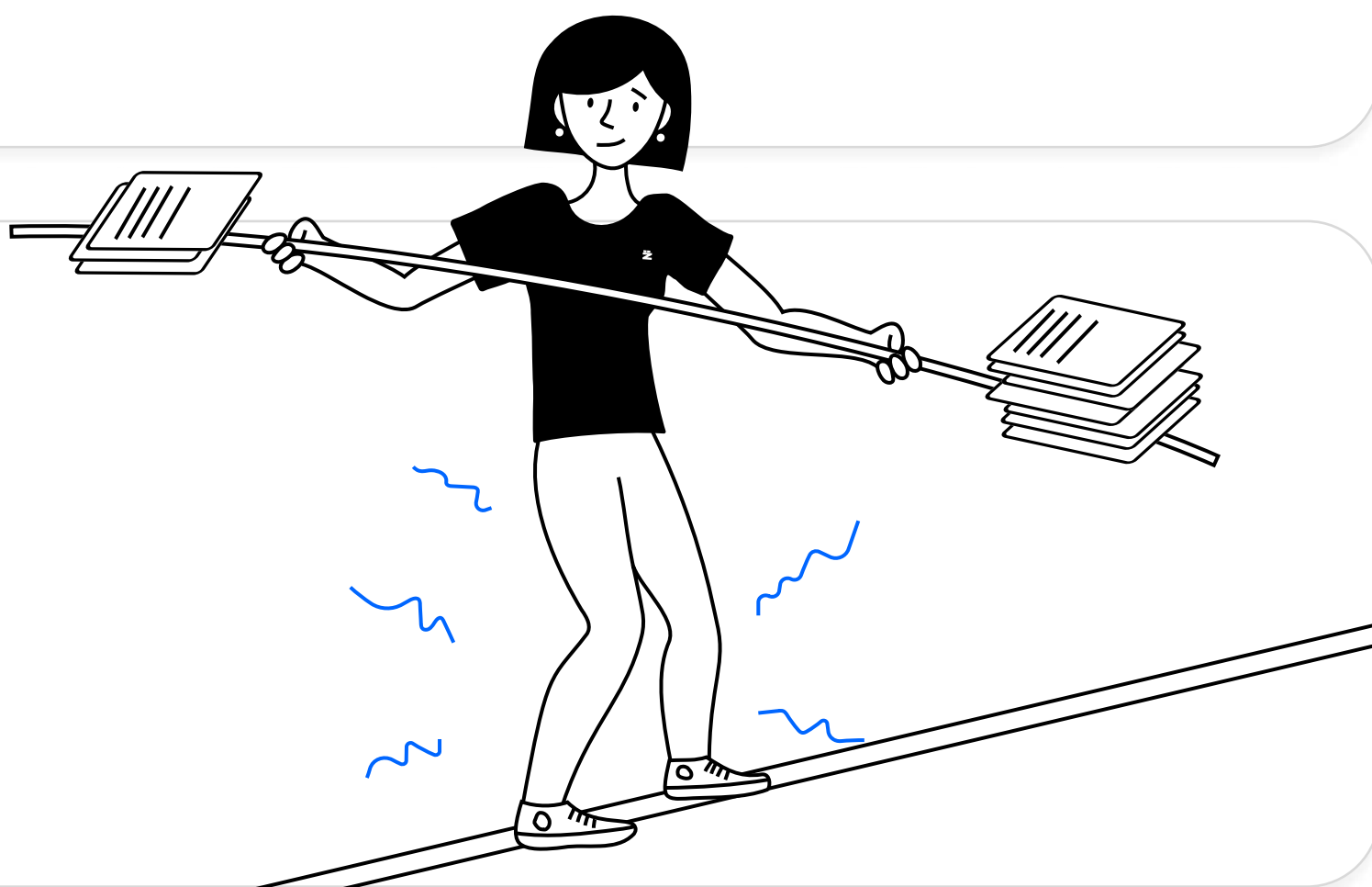
От 0 до 3

Ваша компания хорошо себя чувствует без КЭДО. Да, есть некоторые сложности, но пока что их немного. Вполне можно справиться силами бумаги и принтера.



От 4 до 7

Вы как «бычок, который качается на ходу». Держитесь с трудом. С трудом, но держитесь. Вам стоит задуматься о переходе на КЭДО и понемногу изучать рынок в поисках решений.



От 8 до 10

У вас стальные нервы. Но даже они могут однажды не выдержать. Для вашей компании КЭДО будет как глоток свежего воздуха. Не откладывайте внедрение в долгий ящик.



Записывайтесь на демонстрацию HR-платформы «Пульс». Узнайте, какие кадровые сервисы можно перевести в цифровой формат и в режим полного автопилота.

Сканируйте QR-код или переходите по ссылке, чтобы записаться на демо: pulse-hr.ru